



**SPITALUL
MUNICIPAL
PLOIESTI**

PLOIESTI, Str. Ana Ipatescu Nr. 59, Tel. 0244523904 , Tel / Fax 0244596272
Cod fiscal 2844227, e-mail: spitalschuller@yahoo.com; schullerpl@yahoo.com



Nr. 11.989/03.12.2021

ANUNȚ

Având în vedere Ordinul M.S.P. nr. 1406/2006 pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului sau examenului pentru ocuparea funcției de șef secție, șef de laborator sau șef serviciu din unitățile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 185 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, precum și anunțul apărut în ziarul “Viata medicala” nr. 48/03.12.2021, Spitalul Municipal Ploiesti organizează concurs pentru ocuparea următoarelor funcții:

- **medic șef secție - Secția Medicina Interna**
- **medic șef secție – Secția Oncologie Medicală**

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele documente:

- a) cererea în care se menționează funcția pentru care candidatul dorește să concureze;
- b) copia xerox a diplomei de studii;
- c) adeverința din care să reiasă confirmarea în gradul profesional;
- d) acte doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa la Ordinul M.S.P. nr. 1406/2006;
- e) declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu a fost condamnat penal pentru fapte care îl fac incompatibil cu funcția pentru ocuparea căreia dorește să concureze;
- f) declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se află în stare de incompatibilitate;
- g) certificatul privind starea de sănătate fizică și psihică;
- h) dovada/adeverința din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu a fost sancționat de către conducerea unităților în care și-a desfășurat activitatea sau de către Colegiul Medicilor din România;
- i) copie xerox a autorizației de liberă practică sau a certificatului de membru al Colegiului Medicilor din România;
- j) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea în specialitate și vechimea în specialitate;
- k) un proiect de management privind evoluția viitoare a secției, laboratorului sau serviciului medical;
- l) chitanța de plată a taxei de concurs (taxa de concurs este de 200 lei);
- m) cazierul judiciar;
- n) copie xerox a cărții de identitate și eventual a certificatului de căsătorie.

Documentele depuse în copie la dosarul de concurs vor fi însoțite și de documentele originale pentru verificarea conformității acestora.

La concursul pentru ocuparea functiilor de medic sef sectie se pot prezenta medici cu o vechime de cel putin 5 ani in specialitatea postului, specialitate pe care o practica in mod curent si in care sunt confirmati prin ordin al ministrului sanatatii (vechimea in specialitate decurge de la data confirmarii si incadrarii ca medic specialist).

Persoanele sanctionate in ultimii 2 ani de unitatile la care au fost angajate sau de Colegiul Medicilor din Romania, precum si carora le-a incetat contractul de administrare in conditiile stabilite de art.5, lit.b), c) sau d) din Ordinul M.S.P. nr. 1406/2006, **nu pot participa la concurs.**

Concursul sau examenul va consta in urmatoarele probe:

1. **Interviu** - sustinerea proiectului de management privind evolutia viitoare a sectiei/laboratorului; structura proiectului este prevazuta in **Anexa 1** la prezentul anunt;
2. **proba scrisa;**
3. **proba clinica sau practica.**

Proba scrisa a concursului se sustine dupa dupa subiecte din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare si legislatia secundara aferenta (**Anexa 2**).

Proba clinica sau practica se sustine pe baza metodologiei stabilite pentru obtinerea titlului de medic specialist.

Inscrierile la concurs se fac la sediul unitatii, str. Ana Ipatescu nr. 59, Compartimentul RUNOS, in termen de 15 zile de la aparitia acestui anunt, respectiv **pana la data de 20.12.2021, ora 14.00**, iar concursul se organizeaza in termen de minimum 30 de zile si maximum 90 de zile de la publicarea in ziarul "Viata medicala" nr. 48/03.12.2021.

Relatii suplimentare se pot obtine la tel. 0244/523.904 int. 121 sau 156, Compartimentul RUNOS.

Anexa 1

TEME CADRU **pentru proiectul de management solicitat in cadrul concursului** **pentru ocuparea functiilor de medic sef sectie**

1. Imbunatatirea structurii si organizarii sectiei

- a) Analiza circuitelor functionale;
- b) Dezvoltarea platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice;
- c) Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii sectiei.

2. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate pe sectie

- a) Analiza activitatii clinice a sectiei, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a sectiei la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de imbunatatire a performantei sectiei pe baza analizei activitatii clinice;

3. Analiza situatiei economico – financiare a sectiei

- a) Analiza veniturilor sectiei/laboratorului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor sectiei/laboratorului;
- c) Propuneri de imbunatatire a finantarii sectiei/laboratorului/spitalului din surse publice si private;
- d) Incadrarea cu personal calificat;

4. Evaluarea sectiei din punct de vedere al calitatii:

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfactia pacientilor.

5. Strategia managementului in activitatea de investitii:

- a) In echipamente;
- b) Modernizarea pe sectii;
- c) Extinderi;
- d) Reparatii capitale.

Candidatii aleg una dintre temele de mai sus si dezvoltă un proiect de management care vizează secția pentru care concurează și rezolvă problemele solicitate într-un volum de maximum 10 – 15 pagini cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațiere la un rând, conform structurii propuse mai jos:

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

- A. Descrierea situatiei actuale a sectiei;
- B. Analiza SWOT a sectiei: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:
 - 1. Scop
 - 2. Obiective – indicatori
 - 3. Activitati:
 - a) Definire;
 - b) Incadrare in timp – grafic Gantt;
 - c) Resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) Responsabilitati;
 - 4. Rezultate asteptate;
 - 5. Monitorizare – indicatori;
 - 6. Evaluare – indicatori.

Proiectul de management va fi depus la inscriere.

Anexa 2

BIBLIOGRAFIA

pentru concursul organizat in vederea ocuparii functiei de medic sef sectie

1. Legea nr. 95/2006, republicata, privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Ordinul M.S. nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entitatilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare
3. Legea nr. 46/2003 privind drepturile pacientului, cu modificarile si completarile ulterioare
4. Ordinul M.S. nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003
5. Ordinul M.S. nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarile si completarile ulterioare
6. Ordinul M.S. nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare, cu modificarile si completarile ulterioare
7. Ordinul M.S. nr. 1.101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare
8. Ordinul M.S. nr.1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management si a listei indicatorilor de performanta a activitatii managerului spitalului public, cu modificarile si completarile ulterioare
9. Ordinul M.S. nr. 233/2006 pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical si a instructiunilor privind utilizarea si modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza carora se acorda indemnizatii asiguratilor din sistemul asigurarilor sociale de sanatate, cu modificarile si completarile ulterioare
10. Ordinul M.S. nr. 446/2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii si metodologiei de evaluare si acreditare a spitalelor.
11. Ordinul M.S. nr. 320/2007 privind aprobarea continutului Contractului de administrare a sectiei/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, cu modificarile si completarile ulterioare

PUNCTAJUL ACORDAT PENTRU CELE TREI PROBE

I. Structura proiectului de management. Punctaj acordat

A. Descrierea situatiei actuale a sectiei **15 puncte**

B. Analiza SWOT a sectiei **15 puncte**

(puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari)

C. Identificarea problemelor critice **15 puncte**

D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute **10 puncte**

E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata/ **45 puncte**

problemele prioritare identificate din care:

- | | |
|---|-----------|
| 1. Scop; | 5 puncte |
| 2. Obiective-indicatori; | 5 puncte |
| 3. Activitati din care: | 20 puncte |
| a) Definire; | 5 puncte |
| b) Incadrare in timp – grafic Gantt; | 5 puncte |
| c) Resurse necesare-umane, materiale, financiare; | 5 puncte |
| d) Responsabilitati | 5 puncte |
| 4. Rezultate asteptate; | 5 puncte |
| 5. Monitorizare – indicatori. | 5 puncte |

Total: 100 puncte

Pentru promovarea probei interviu care consta in sustinerea proiectului de management se pot acorda maxim 100 puncte, fiind necesare minim 50 puncte pentru promovare; in caz contrar candidatul va fi eliminat din concurs chiar in lipsa unui contracandidat.

II. Punctajul acordat pentru proba scrisa

Proba scrisa consta in alegerea prin tragere la sorti a 10 titluri din tematica anuntata prin publicatia de concurs, din care comisia va formula 10 subiecte din legislatia sanitara.

In cadrul probei se pot acorda maximum 100 puncte, fiecare subiect fiind notat intre 0-10 puncte, fiind necesar minim 70 puncte pentru promovare; in caz contrar candidatul va fi eliminat din concurs chiar in lipsa unui contracandidat.

III. Punctajul acordat pentru proba clinica sau proba practica

Proba clinica sau proba practica pentru medici se sustine in fata comisiei de examinare pe baza metodologiei stabilite pentru obtinerea titlului de medic specialist.

In cadrul probei se pot acorda maxim 100 puncte, conform baremului stabilit de comisia de concurs inainte de inceperea probei, punctajul minim de promovare fiind de 50 puncte.

Dupa desfasurarea tuturor probelor vor fi declarati promovati candidatii care au obtinut minimum 200 puncte (inclusiv punctajul rezultat din analiza si evaluarea activitatii profesionale si stiintifice, pe baza documentelor depuse de candidati la dosar).

MANAGER,
Ec. Iordanescu Maria Mihaela

